



ABZ Allgemeine Baugenossenschaft Zürich

Wertediskussion

Workshop vom 18. Juni 2009, Volkshaus, Zürich

Fotodokumentation: Teil 2 (Beispiele zu den Werten)



## Die Bedeutsamkeit des eigenen Wertesystems

---



Kommunikation

Verhalten

Einstellungen /  
Haltungen

Werte

## den Vorschlag diskutieren

- a) Was aus unseren Bildern ist in den vorgeschlagenen ABZ-Werten enthalten?
- b) Was fehlt uns?  
Was schlagen wir vor, zusätzlich aufzunehmen?

30 Minuten

---

- c) GL informieren  
5' pro Gruppe



Weiterentwicklung Förderung MA

~~Entwicklung~~ Ressourcen MA keine  
+ nutzen Personal / SIKO

- Weiterbildung
- Ökologisches Verhalten  
 ↳ "Vorreiterrolle" (z.B. energetisches Verhalten)  
 Wohnen (Wohnformen) (Architektur) / Bauen
- Benutzerfreundliche, moderne Arbeits-Hilfsmittel  
 ↳ EDV, etc. *Stehpult*
- Studenten-/Jugendhaus (Wohnformen)
- Anonymer Vorstand *entgegenwirken*  
*bestimmte machen*
- Flache Hierarchien  
 fördert Motivation/Innovation
- *verschiedene Projekte standen:*
  - WS-Anforderungen
  - Ökologie
  - Mobilität
  - PR
- *mit Hochschulen (Forschung) zusammenarbeiten*  
 ↳ *nützliche Erkenntnisse in Praxis umsetzen*

Solidarität + soziale Integration

- *nebst* Zusammenleben, gemeinsame Sprache (Deutsch-kurs) *30er Jahren*
- Nachbarschaftshilfe / "Nachbarnetz"
- Mitglieder sollen sich integrieren *wollen (=Bereitschaft)*
- MA-<sup>GL-</sup>VS-Integration / Kennenlernen
- Fotoanhang neue MA...
- Siedlungsübergreifende Integrationsangebote (Quartierfokus)

## Respekt + Toleranz + Wertschätzung

- Gruss
- Nachtruhe einhalten → aber mal ein Bel sollt dein liegen
- Mitarbeiter loben ←
- positive Kritik
- kulturelle Verschiedenheiten akzeptieren
- Ehrlichkeit gegenüber den MitarbeiterInnen der ABZ (Mieter → MitarbeiterInnen)
- allgemeine Regeln einhalten
- Sorge tragen zum "gemeinschaftlichen" Eigentum (Beispiel Alkohol, Spielgeräte, Licht!)
- Sorge tragen zur Wohnung
- Danke <sup>ein</sup> manchmal ausgebracht
- mal ein Auge zudrücken
- Dialog zu Spielregeln, vereinbaren + Durchsetzen
- Förderung Zivilcourage

## Räume schaffen

Siedlungs-Café / Kiosk

Jugendtreff

Zentrale Begegnungszone

Kindergerechte Umgebungsgestaltung

Gemeinschaftsräume "update"  
Sitzplatzecke als Treffpunkt (Lounge)

Einfacher Zugang zu GMR

Förderung Nutzungsvielfalt  
und Befähigen zum Umgang mit  
Nutzungskonflikten.

Entscheidungs-Freiheit

Selbst-Verantwortung tragen?

**vielfältig nutzbares Raum-  
angebot**

IDEENAUSTAUSCH (IDEENBEWAHRUNG)

## lebendige + vielfältige Gemeinschaft

### VERMIETUNG:

- GUTE SOZIALE DURCHMISCHUNG DER MIETER-SCHAFT. REICHES NACHBARSCHAFTSLEREN.
- PERSONAL MIT VIELN FACETTEN, TÄTIGKEITEN. VERSCHIEDENE RESSOURCEN UNTERSTÜTZEN SICH.
- GL FÖRDERT AUSTAUSCH (WORT-WEKSHOP)  
GEMEINSCHAFTSGEFÜHL IST GEFÖRDERT
- SIKO WIRKT VERBINDEND  
GEMEINSCHAFT WIRD GEFÖRDERT

## lebendige + vielfältige Gemeinschaft

- ⊗ Workshops
- ⊗ Sportveranstaltungen, Turniere, Wettbewerbe
- ⊗ gemeinschaftlichkeit fördern (z.B. Kaffees, Bar, Läden, Grillplätze)
- ⊗ Feste, Anlässe, Ausflüge
- ⊗ Jugendtreff, -raum, -Siko
- ⊗ Projekte (z.B. Kochen, basteln, ...)  
lassen, Filmabende
- ⊗ zeitgemässer, natürlicher Spielplatz
- ⊗ Wunsch/Ideenbox
- ⊗ Offene Haltung / Zuhören / Lust nehmen
- ⊗ guter Umgang mit Konflikten
- ⊗ Begegnungen zwischen untersch. Generationen & Kulturen

Qualität (Arbeit, Zusammenarbeit, Bauen,  
Zusammenleben)

+ Nachhaltigkeit\* + Sorgfalt\*

u.a. Ökologie

freundlicher Umgangston  
umweltfreundliches Bauen

**Büroökologie** <sup>PAPIER  
OUTSOURCING</sup> \* (genauer Unterhalt  
+ Wartung erklären)

- Baustoffe aus der Region (ARZ  
ZH-H-Land)
- Rückbau!

Zusammenarbeit (mit Mietern)

Qualitäts-Standard definieren +  
erhalten

Schall(LÄRM)-Isolation

(energieeffizient Handeln/bauen)  
Minergie (WRG)

hohe Wohnqualität (Neubau/Sanierungen) %

## "Identifikation"

- Logo-Einsatz
- Slogan/Motto
- Kunst am Bau
- Siedlungs-Namen <sup>Kennzeich-  
nung</sup>
- Besondere Bauten (Spaldäke)
- gelebte Siedlungskultur (Umgang,  
Zusammenleben, Konflikte austragen)
- Arbeitskleider (Bempfung, "AD")
- Siedlungsanlässe ("Arbeits-Sams-  
tag")
- Traditionen <sup>(genügend  
bedeutend)</sup>
- Kontakte zu MieterInnen

## Mitbestimmung + Mitverantwortung

- Austausch unter MA und Mitglieder
- GL übernimmt Verantwortung ggü. MA (Zurückdeckung)
- Eigene Meinung einbringen + vertreten
- Mitverantwortung Mitglieder  
Sorgfaltspflicht ggü. Wohnung / Umgebung / Nachbarn
- Mitverantwortung Kader / GL / KA  
Informationsfluss sicherstellen  
gute Stimmung → gute Leistung → gute Mits.  
MA
- Umsetzen von Beschlüssen
- MA sollten MIt werden (Stimmrecht)

## Mitbestimmung + Mitverantwortung

- aktive <sup>Mitbestimmungsrecht definieren</sup> Teilnahme an der MIV (Hilfs/Arbeits/LVs) + GV + VLV <sup>pers. alle</sup>  
abt. übergreifendes
- Mitdenken / Abläufe verstehen und umsetzen und informieren → Erkenntnisse und Schritte ab; einleiten
- Sehr gute Information / <sup>zu</sup> ~~Niedrig~~ <sup>Management</sup> ~~Verwaltung~~ <sup>"nicht vorhanden"</sup>
- Aktives Einbringen von Ideen / Vorstellungen / Erfahrungen in Projekten (Bsp. Weiterentwicklung) oder "sonst".
- ggü Umwelt (Ökologie) mitverantwortig
- Sich nicht unterkriegen lassen → kritische MA / MIt / MIt / MIt <sup>Stimmrecht</sup>
- Arbeitsqualität sicherstellen (Selbstdisziplin / Mitdenken)