

## Die ABZ: eine attraktive Arbeitgeberin

### Das bieten wir unseren Mitarbeitenden.

Als Zeichen der Wertschätzung ist es uns wichtig, unseren Mitarbeitenden gute Anstellungsbedingungen anzubieten. Hier findest du das Wichtigste auf einen Blick.



## Das sagen unsere Mitarbeitenden



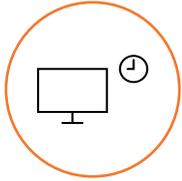
**«Wir ziehen alle am selben Strick und stellen uns Herausforderungen. So entwickeln wir die ABZ weiter.»**

**Sabine Merz**  
Leiterin Bau und Entwicklung



**«Die offene Kultur unter uns Mitarbeitenden ist sehr bereichernd.»**

**Stefanie Gubler**  
Fachspezialistin Ökologie



## Rund um den Arbeitsvertrag

### **Ein umfassender Gesamtarbeitsvertrag (GAV)**

Mit unseren zwei langjährigen Sozialpartnern – dem Schweizerischen Verband des Personals öffentlicher Dienste (VPOD) und dem Kaufmännischen Verband Zürich (KVZ) – haben wir einen GAV ausgearbeitet. Nichtmitglieder bezahlen einen Solidaritätsbeitrag von 15 Franken pro Monat.

### **Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle**

Du arbeitest 42 Stunden pro Woche. Dabei bist du für deine Kolleg:innen und unsere Bewohnenden zu Bürozeiten erreichbar. Trotzdem kannst du deine Arbeitszeiten flexibel einteilen. Zudem unterstützt die ABZ verschiedene Arbeitszeitmodelle (zusätzliche Ferienwoche oder reduzierte Arbeitsstunden), denn du sollst dein Berufs- und Privatleben optimal miteinander vereinbaren können. Fallen Überstunden an, kannst du diese kompensieren.

### **Ferien und Feiertage**

Du hast fünf Wochen Ferien pro Jahr respektive sechs Wochen ab Alter 50. Es gelten die Feiertage der Stadt Zürich. Vor Karfreitag, Auffahrt, Weihnachten und Neujahr schliessen wir am Vortag bereits am Mittag und geniessen die freien Tage.

### **Mutter-, Vaterschafts- und Adoptionsurlaub**

Während des Mutterschaftsurlaubs von 16 Wochen erhalten Mütter weiterhin den im Vertrag vereinbarten Lohn. Zudem geht die ABZ auch beim Vaterschafts- und Adoptionsurlaub über das gesetzliche Minimum hinaus und offeriert 15 Tage (100% Lohn) bei Geburt/Adoption des Kindes.

### **Dienstjubiläum**

Dein erstes Dienstjubiläum feierst du schon nach fünf Jahren. Dabei erhältst du 500 Franken und gehst mit deinem:deiner Vorgesetzten Mittag essen. Ab dem zehnten Anstellungsjahr erhalten unsere Mitarbeitenden alle fünf Jahre ein Dienstaltersgeschenk in der Höhe eines Monatslohns. Dieses kann teilweise in Form von Ferien bezogen werden.

### **Bruttolohn**

Wir bezahlen marktkonforme Löhne und nehmen regelmässig an Salärumsfragen teil. Der Bruttolohn besteht aus einem Jahreslohn und einer monatlichen Essensentschädigung. Den 13. Monatslohn zahlen wir hälftig im Juni und November aus. Und: Die Löhne und die Essensentschädigung passen wir jährlich der Teuerung an.

### **Einführung in die ABZ**

Als neue:r Mitarbeiter:in wird dein ABZ-Start gut begleitet. Sei es mit einem strukturierten Einführungsprogramm oder dem ABZ-Campus, an dem du das Wichtigste aus der ABZ erfährst. Dazu trägt auch die Begleitung durch eine:n Götti:Gotte bei, die dich mit Tipps und Tricks unterstützt.

### **Personalentwicklung**

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Das Ausbildungsbudget beträgt zwei Prozent der Bruttolohnsumme. Die Kostenbeteiligung der ABZ beträgt je nach Ausbildung zwischen 25 und 100 Prozent.

### **Gratis Arbeitskleider**

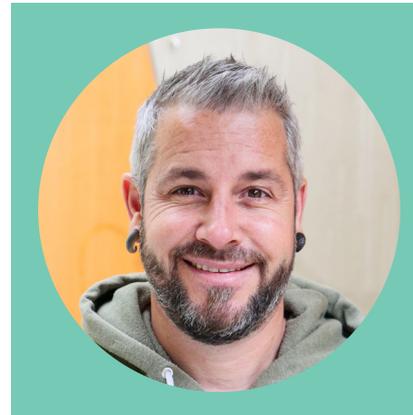
Gärtner:innen, Maler:innen und Hauswart:innen erhalten zusätzlich zu den zur Verfügung gestellten Arbeitskleidern monatlich eine Pauschale für die Reinigung und für die Schuhe.

## Das sagen unsere Mitarbeitenden



*«Bei der ABZ bist du keine Nummer.»*

**Silvia Hadorn**  
Leiterin Finanzen und Services



*«Wir haben Gestaltungsspielraum und können etwas bewegen.»*

**Mirco Huber**  
Teamleiter Aussenraum



## So sind wir versichert

### **Pensionskasse Stadt Zürich**

Die Sparbeiträge und die Arbeitgeberbeteiligung sind deutlich höher als gesetzlich vorgegeben. Die ABZ übernimmt 65 Prozent der Beiträge, die Mitarbeitenden 35 Prozent. Es besteht ein Unterstützungsvertrag für Konkubinatspartner:innen.

### **Lohnfortzahlung bei Verhinderung der Arbeitsleistung**

Länger ausfallen möchte niemand. Trotzdem ist es gut zu wissen, dass du finanziell abgesichert bist. Solltest du wegen Krankheit oder Unfall voll oder teilweise arbeitsunfähig werden, wird dein voller Lohn während der ersten zwölf Monate ausbezahlt. Anschliessend werden bis zu einer allfälligen IV-Rente die Taggelderleistungen zu 90 Prozent (Krankheit) respektive 100 Prozent (Unfall) bezahlt.

### **Krankentaggeldversicherung**

Die Beiträge zahlt vollumfänglich die ABZ.

### **Unfall- und Unfallzusatzversicherung**

Die ABZ übernimmt für ihre Mitarbeitenden vollumfänglich alle Beiträge. Die Zusatzversicherung ermöglicht zudem den Aufenthalt in der privaten Abteilung in der Schweiz und im Ausland (bei stationärer Behandlung Einzelzimmer und freie Arztwahl) und zusätzliche Kapitalleistung bei Invalidität und Todesfall.

### **Zusatzvorsorge für allfällige Versicherungslücken bei Krankheit**

Beim Todesfall von unterstützungspflichtigen Mitarbeitenden wird ein Todesfallkapital in der Höhe des zweifachen Jahreslohnes ausbezahlt. Kadermitarbeitende mit einem Lohn von mehr als 102'900 Franken erhalten zudem eine IV-Rente (10% vom Fixlohn).

### **Familienzulagen**

Du erhältst Familienzulagen gemäss der kantonalen Bestimmungen: bis Vollendung 16. Altersjahr: 200 bzw. 250 Franken  
Ausbildungszulagen ab 16. bis maximal 25. Altersjahr: 250 Franken

## Das sagen unsere Mitarbeitenden



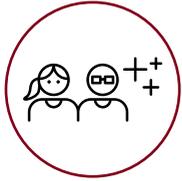
**«Ich schätze, dass ich Verantwortung übernehmen kann und jeder Tag anders ist.»**

**Marcel Dovale**  
Hauswart



**«Ich schätze die tollen Anstellungsbedingungen – und dass ich nach meiner Lehre bei der ABZ noch weiter tätig bleiben durfte.»**

**Genesis Santana**  
Buchhaltung



## Weitere Leistungen

### **ABZ-Kultur**

An der jährlichen Generalversammlung und anderen Anlässen können wir die Kultur der grössten Genossenschaft in der Schweiz hautnah miterleben.

### **Teambuilding**

Spass im Team ist genauso wertvoll wie spannende Aufgaben im Arbeitsalltag. Deshalb treffen wir uns regelmässig zu besonderen Anlässen wie Mitarbeiterausflug, Weihnachtsessen, Informationsveranstaltungen, Apéros und sportlichen Aktivitäten.

### **Depositenkasse und ABZ-Mitgliedschaft**

Nach dem ersten Anstellungsjahr kannst du als festangestellte:r Mitarbeitende:r ABZ-Mitglied werden. Damit hast du die Chance auf eine ABZ-Wohnung und kannst an der Generalversammlung mitbestimmen. Ebenso kannst du ein sicheres und zinstragendes ABZ-Depositenkonto eröffnen.

### **ÖV-Beitrag**

Unsere Büros sind bequem mit dem öffentlichen Verkehr erreichbar. Die ABZ unterstützt die Nutzung des ÖV: Sie bietet den BonusPass zum ermässigten Preis, einen Beitrag ans GA oder ein kostenloses Halbtax.

### **Mitarbeiterberatung**

Manchmal läuft es im Leben nicht wie gewünscht. Darum bieten wir unseren Mitarbeitenden und ihren Familienmitgliedern anonyme und kostenlose Beratung bei der Firma Lyra Wellbeing. Sie hilft bei rechtlichen, emotionalen und lebenspraktischen Themen, 24/7.

### **Ergonomie am Arbeitsplatz**

Selbstverständlich stehen dir diverse ergonomische Hilfsmittel zur Verfügung. Und unsere Ergonomie-Spezialist:innen unterstützen mit Tipps und Tricks für ein gesundes Arbeiten.

### **Homeoffice**

Der Austausch vor Ort und im Team ist der ABZ wichtig. Ebenso zentral ist, dass du konzentriert arbeiten kannst. Darum unterstützen wir das Arbeiten im Homeoffice und stellen 200 Franken für eine ergonomische Infrastruktur Daheim zur Verfügung.

### **Kaffee, Früchte und mehr**

In unseren Büros gibt es Mineralwasser, guten Kaffee, frische Früchte und feine Brötchen. Alles kostenlos.

### **Mobiltelefon**

Wer ein Mobiltelefon für seinen Job bei der ABZ braucht, kann dieses kostenlos auch privat nutzen.

### **Geschäftswagen für private Zwecke**

Für geschäftliche Fahrten stehen unsere Geschäftswagen zur Verfügung. Dabei setzen wir mehr und mehr auf E-Mobilität. Du kannst Geschäftswagen ausserhalb der Arbeitszeit bei Verfügbarkeit gegen einen Mietpreis nutzen.

### **Pauschalspesen Vorgesetzte**

Vorgesetzte erhalten Pauschalspesen von 1200 Franken pro Jahr. Damit sind alle Kleinauslagen bis 50 Franken abgedeckt.

### **Brands for employees and Personalshop**

Lust auf Shopping? Profitiere von Angeboten aus den Bereichen Technologie, Mode, Sport, Haushalt, Reisen und mehr mit exklusiven Vergünstigungen.

### **Flottenvertrag**

Wer sich privat ein Auto kaufen möchte, profitiert beim Erwerb ausgewählter Fahrzeuge von besseren Konditionen.

## Das sagen unsere Mitarbeitenden



**«Ich stehe zu 100 Prozent hinter meiner Tätigkeit bei der ABZ und werde für meine Arbeit wertgeschätzt.»**

**Sarra S'Diri de Zarta**  
Kaufmännische Bewirtschaftung



**«Die ABZ fördert ihre Mitarbeitenden durch Weiterbildungen und bietet fortschrittliche Arbeitsbedingungen.»**

**Patrik Sberze**  
Siedlungs- und Quartierarbeit

Allgemeine Baugenossenschaft Zürich (ABZ)  
Gertrudstrasse 103  
8003 Zürich  
info@abz.ch  
044 455 57 57

Stand: Dezember 2024