

Die ABZ: eine attraktive Arbeitgeberin

Das bieten wir unseren Mitarbeitenden.

Als Zeichen der Wertschätzung ist es uns wichtig, unseren Mitarbeitenden gute Anstellungsbedingungen anzubieten. Hier findest du das Wichtigste auf einen Blick.



Das sagen unsere Mitarbeitenden



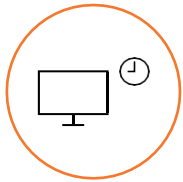
«Wir ziehen alle am selben Strick und stellen uns Herausforderungen. So entwickeln wir die ABZ weiter.»

Sabine Merz
Leiterin Bau und Entwicklung



«Die offene Kultur unter uns Mitarbeitenden ist sehr bereichernd.»

Stefanie Gubler
Fachspezialistin Ökologie



Rund um den Arbeitsvertrag

Ein umfassender Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Mit unseren zwei langjährigen Sozialpartnern – dem Schweizerischen Verband des Personals öffentlicher Dienste (VPOD) und dem Kaufmännischen Verband Zürich (KVZ) – haben wir einen GAV ausgearbeitet. Nichtmitglieder bezahlen einen Solidaritätsbeitrag von 15 Franken pro Monat.

Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle

Du arbeitest 42 Stunden pro Woche. Dabei bist du für deine Kolleg:innen und unsere Bewohnenden zu Bürozeiten erreichbar. Trotzdem kannst du deine Arbeitszeiten flexibel einteilen. Die ABZ unterstützt zudem verschiedene Arbeitszeitmodelle (zusätzliche Ferienwoche oder reduzierte Arbeitsstunden), denn du sollst dein Berufs- und Privatleben optimal miteinander vereinbaren können. Fallen Überstunden an, kannst du diese kompensieren.

Ferien und Feiertage

Du hast fünf Wochen Ferien pro Jahr respektive sechs Wochen ab Alter 50. Es gelten die Feiertage der Stadt Zürich. Vor Karfreitag, Auffahrt, Weihnachten und Neujahr schliessen wir am Vortag bereits am Mittag und geniessen die freien bezahlten Tage.

Mutterschaftsurlaub, Urlaub anderer Elternteil und Adoptionsurlaub

Während des Mutterschaftsurlaubs von 16 Wochen erhalten Mütter weiterhin den im Vertrag vereinbarten Bruttolohn*. Zudem geht die ABZ auch beim Urlaub des anderen Elternteils und Adoptionsurlaub über das gesetzliche Minimum hinaus und offeriert 15 Tage bei Geburt/Adoption des Kindes.

Dienstjubiläum

Dein erstes Dienstjubiläum feierst du schon nach fünf Jahren. Dabei erhältst du 500 Franken brutto. Ab dem zehnten Anstellungsjahr erhalten unsere Mitarbeitenden alle fünf Jahre ein Dienstaltersgeschenk in der Höhe von mindestens einem Monats-Bruttolohn* oder Zusatzferien. Dieses kann teilweise in Form von Ferien bezogen werden.

Bruttolohn

Wir bezahlen marktkonforme Löhne und nehmen regelmässig an Salärumsfragen teil. Der Jahres-Bruttolohn wird in 13 Teilen ausbezahlt - der 13. Anteil hälftig im Juni und im November. Und: Der Bruttolohn passen wir jährlich der Teuerung an.

Essensentschädigung

Alle Mitarbeitenden erhalten eine monatliche Essensentschädigung, die jährlich der Teuerung angepasst wird.

Einführung in die ABZ

Als neue:r Mitarbeiter:in wird dein ABZ-Start gut begleitet. Sei es mit einem strukturierten Einführungsprogramm oder dem ABZ-Campus, an dem du das Wichtigste aus der ABZ erfährst. Dazu trägt auch die Begleitung durch eine:n Götti:Gotte bei, die dich mit Tipps und Tricks unterstützt.

Personalentwicklung

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Das Ausbildungsbudget beträgt zwei Prozent der Bruttolohnsumme. Die Kostenbeteiligung der ABZ beträgt je nach Ausbildung zwischen 25 und 100 Prozent.

Gratis Arbeitskleider

Mitarbeitende der Bereiche Aussenraum, Malerei und Hauswartung erhalten zusätzlich zu den zur Verfügung gestellten Arbeitskleidern monatlich eine Pauschale für die Reinigung und für die Schuhe.

*vom Bruttolohn werden die entsprechenden Sozialleistungen und vertraglich vereinbarte Leistungen in Abzug gebracht.

Das sagen unsere Mitarbeitenden



«Bei der ABZ bist du keine Nummer.»

Silvia Hadorn
Leiterin Finanzen und Services



«Wir haben Gestaltungsspielraum und können etwas bewegen.»

Mirco Huber
Teamleiter Aussenraum



So sind wir versichert

Pensionskasse Stadt Zürich

Die Sparbeiträge und die Arbeitgeberbeteiligung sind deutlich höher als gesetzlich vorgegeben. Die ABZ übernimmt 65 Prozent der Beiträge, die Mitarbeitenden 35 Prozent. Es besteht ein Unterstützungsvertrag für Konkubinatspartner:innen und eine Möglichkeit zur Anpassung der Begünstigtenordnung.

Lohnfortzahlung bei Verhinderung der Arbeitsleistung

Länger ausfallen möchte niemand. Trotzdem ist es gut zu wissen, dass du finanziell abgesichert bist. Solltest du wegen Krankheit oder Unfall voll oder teilweise arbeitsunfähig werden, hat sich die ABZ entschieden eine Lohnfortzahlung während der ersten zwölf Monate zu gewähren. Anschliessend werden die Taggelleistungen gemäss den Bestimmungen der abgeschlossenen Versicherungen bezahlt.

Krankentaggeldversicherung

Die Beiträge zahlt vollumfänglich die ABZ.

Unfall- und Unfallzusatzversicherung

Die ABZ übernimmt für ihre Mitarbeitenden vollumfänglich alle Beiträge. Die Zusatzversicherung ermöglicht zudem den Aufenthalt in der privaten Abteilung in der Schweiz und im Ausland (bei stationärer Behandlung Einzelzimmer und freie Arztwahl) und zusätzliche Kapitalleistung bei Invalidität und Todesfall. Der Versicherungsschutz umfasst zudem den Verzicht auf Leistungskürzungen infolge Grobfahrlässigkeit.

Zusatzvorsorge für allfällige Versicherungslücken bei Krankheit

Beim Todesfall von unterstützungspflichtigen Mitarbeitenden wird ein Todesfallkapital in der Höhe des zweifachen Jahreslohnes ausbezahlt. Geschäftsleitungsmitglieder und Kadermitarbeitende erhalten zudem eine zusätzliche IV-Rente in der Höhe von 20% des versicherten Lohnes oder eine Partnerrente in der Höhe von 10% des versicherten Lohnes.

Familienzulagen

Du erhältst Familienzulagen gemäss der kantonalen Bestimmungen.

Das sagen unsere Mitarbeitenden



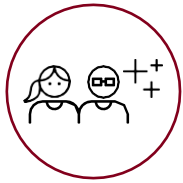
«Ich schätze, dass ich Verantwortung übernehmen kann und jeder Tag anders ist.»

Marcel Dovale
Hauswart



«Ich schätze die tollen Anstellungsbedingungen – und dass ich nach meiner Lehre bei der ABZ noch weiter tätig bleiben durfte.»

Genesis Santana
Buchhaltung



Weitere Leistungen

ABZ-Kultur

An der jährlichen Generalversammlung und anderen Anlässen können wir die Kultur der grössten Genossenschaft in der Schweiz hautnah mit-erleben.

Teambuilding

Spass im Team ist genauso wertvoll wie spannende Aufgaben im Arbeitsalltag. Deshalb treffen wir uns regelmässig zu besonderen Anlässen wie Mitarbeiterausflug, Weihnachtsessen, Informationsveranstaltungen, Apéros und sportlichen Aktivitäten.

Depositenkasse und ABZ-Mitgliedschaft

Nach dem ersten Anstellungsjahr kannst du als festangestellte:r Mitarbeitende:r ABZ-Mitglied werden. Damit hast du die Chance auf eine ABZ-Wohnung und kannst an der Generalversammlung mitbestimmen. Ebenso kannst du ein sicheres und zinstragendes ABZ-Depositenkonto eröffnen.

ÖV-Beitrag

Unsere Büros sind bequem mit dem öffentlichen Verkehr erreichbar. Die ABZ unterstützt die Nutzung des ÖV: Sie bietet den BonusPass zum ermässigten Preis, einen Beitrag ans GA oder Streckenabo oder ein kostenloses Halbtax.

Mitarbeiterberatung

Manchmal läuft es im Leben nicht wie gewünscht. Darum bieten wir unseren Mitarbeitenden und ihren Familienmitgliedern anonyme und kostenlose Beratung bei der Firma Lyra Wellbeing. Sie hilft bei rechtlichen, emotionalen und lebenspraktischen Themen, 24/7.

Ergonomie am Arbeitsplatz

Selbstverständlich stehen dir diverse ergonomische Hilfsmittel zur Verfügung. Und unsere Ergonomie-Spezialist:innen unterstützen mit Tipps und Tricks für ein gesundes Arbeiten.

Homeoffice

Der Austausch vor Ort und im Team ist der ABZ wichtig. Ebenso zentral ist, dass du konzentriert arbeiten kannst. Darum unterstützen wir das Arbeiten im Homeoffice und einem einmaligen Beitrag für eine ergonomische Infrastruktur Daheim.

Kaffee, Früchte und mehr

In unseren Büros gibt es Mineralwasser, guten Kaffee, frische Früchte und feine Brötchen. Alles kostenlos.

Mobiltelefon

Wer ein Mobiltelefon für seinen Job bei der ABZ braucht, kann dieses innerhalb der Schweiz kostenlos auch privat nutzen.

Geschäftswagen für private Zwecke

Für geschäftliche Fahrten stehen unsere Geschäftswagen zur Verfügung. Dabei setzen wir mehr und mehr auf E-Mobilität. Du kannst Geschäftswagen ausserhalb der Arbeitszeit bei Verfügbarkeit gegen einen Mietpreis nutzen.

Pauschalspesen Vorgesetzte

Vorgesetzte erhalten Pauschalspesen. Damit sind alle Kleinauslagen bis 50 Franken abgedeckt.

Brands for employees und Personalshop

Lust auf Shopping? Profitiere von Angeboten aus den Bereichen Technologie, Mode, Sport, Haushalt, Reisen und mehr mit exklusiven Vergünstigungen.

Flottenvertrag

Wer sich privat ein Auto kaufen möchte, profitiert beim Erwerb ausgewählter Fahrzeuge von besseren Konditionen.

Das sagen unsere Mitarbeitenden



«Die ABZ fördert ihre Mitarbeitenden durch Weiterbildungen und bietet fortschrittliche Arbeitsbedingungen.»

Patrik Sberze
Siedlungs- und Quartierarbeit



«Seit 25 Jahren streiche ich bei der ABZ Wände. Den besten Anstrich hat für mich aber unser Team.»

Sandra Reiser
Malerin

Allgemeine Baugenossenschaft Zürich (ABZ)
Gertrudstrasse 103
8003 Zürich
info@abz.ch
044 455 57 57

Stand: Juni 2026